

AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 RENDELETE (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, (valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről) szóló általános adatvédelmi rendelet alapján Önnek a regisztráció során megadott személyes adatait csak akkor kezelhetjük, munkakeresésében csak akkor segíthetjük, amennyiben a lentiekben található kötelező adatvédelmi nyilatkozatokat a mellette található négyzetbe történő kattintással elfogadja, majd a mentésre kattintva elküldi számunkra. Az alapszolgáltatáson felül lehetősége van opcionális engedélyek megadására is egyéb kiegészítő szolgáltatások igénybevételéhez. Ezeket a beállításokat bármikor módosíthatja, visszavonhatja, illetve személyes adatainak törlését bármikor kezdeményezheti amenüpontra kattintva az adatlapjának alján található Regisztráció törlése funkció segítségével.

ADATVÉDELMI NYILATKOZATOK

*** Hozzájárulok, hogy a Get Work csoport tagjai (Get Work Trend Kft., a Get Work Iskolaszövetkezet és a Get Work Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet) az általam megadott elérhetőségeken megkeressenek a preferenciáimnak megfelelő állásajánlatok közlése céljából és a megadott adataimat az adatvédelmi tájékoztatónak megfelelően e célból kezeljék. Nyilatkozom, hogy elmúltam 16 éves.**

Hozzájárulok, hogy a fent megjelölt adatkezelők valamely közösségi médiában általam megadott és nyilvánosan elérhető információkat a számomra releváns állásajánlatok megtalálása céljából kezeljék.

Hozzájárulok, hogy a Get Work Trend Kft az általam megadott elérhetőségeken megkeressen nekem címzett reklámüzenetekkel, közvetlen üzletszerzés céljából.

Tájékoztató az álláskeresők adatainak kezeléséről

A. ADATKEZELŐK

Get Work Trend Korlátolt Felelősségű Társaság (rövidített cégneve: Get Work Trend Kft., székhely: 1023 Budapest, Árpád fejedelem útja 31. fszt. 1., cégjegyzékszám: 01 09 732303). Az adatkezelés nyilvántartási száma: NAIH-112328/2017.

Get Work Iskolaszövetkezet (székhely: 4556, Magy, József Attila út 37., cégjegyzékszám: 15-02-050644)

Get Work Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet (székhely: 1023 Budapest, Árpád fejedelem útja 31., cégjegyzékszám: 01-02-054470)

(továbbiakban együttesen: **Get Work**)

Tekintettel arra, hogy az adatkezelés célját és eszközeit a fenti Get Work cégek együttesen határozzák meg, az adatkezelés tekintetében közös adatkezelőknek minősülünk.

A hozzájáruló nyilatkozat megadásakor lehetőséged van akként rendelkezni, hogy az adataidat csak bizonyos adatkezelők kezeljék (pl. csak a Get Work Trend Korlátolt Felelősségű Társaság és a szövetkezetek nem). Ez esetben az adatkezelő személyén mindig csak a megfelelő céget kell érteni, akinek az adatkezeléséhez hozzájárultál.

B. ELÉRHETŐSÉGEINK

Adatvédelemmel kapcsolatos e-mail címünk: adatvedelem@getwork.hu

Központi telefonszámunk: +36 1 766 56 26

Központi címünk: 1023 Budapest, Árpád fejedelem útja 31. fszt. 1.

C. TERMÉSZETES SZEMÉLYEK ADATAINAK ÁLLÁSKERESÉssel, MUNKAKÖZVETÍTÉssel ÖSSZEFÜGGŐ KEZELÉSE

1. Az adatkezelésről összefoglalóan

A Get Work munkaközvetítéssel, szövetkezeti foglalkoztatással és munkaerő kölcsönzéssel foglalkozik, személyes adataid kezelésére ezen tevékenységünk keretében, a hozzájárulásod alapján, **álláskeresés és egyéb foglalkoztatási lehetőségek ajánlása céljából** kerül sor. Ebből a célból – adataid átadása nélkül, kivéve ún. „*name check*”, ld. lenti C.6 pontot – akár harmadik személy munkáltatók, akár a Get Work tagok által kínált állásokat vagy szövetkezeti foglalkoztatást is ajánlhatunk számodra.

Az álláskeresés céljából történő adatkezelés alatt azt értjük, hogy **a képzettségednek, adottságaidnak és igényeidnek megfelelő álláslehetőségekről, munkalehetőségekről e-mail(ek)e)t küldünk neked, valamint konkrét állásajánlat esetén a tanácsadóink megkereshetnek a megadott elérhetőségeiden**. Bizonyos esetekben személyes interjúra, illetve adott esetben előzetes tesztek kitöltésére is felkérhetünk.

Az adatkezeléssel érintett személyek a Get Work közvetítésével keresnek állásokat és foglalkoztatási lehetőségeket, vagy regisztráltak valamely harmadik fél által üzemeltetett állásportálon.

Az adataid önkéntes megadásával – függetlenül az adatfelvétel módjától – **hozzájárulásodat adod ahhoz**, hogy személyes adataidat a hozzájárulásod visszavonásáig a jelen adatvédelmi tájékoztatóban foglaltaknak, valamint a vonatkozó hatályos jogszabályoknak megfelelően kezeljük.

Amennyiben csak egy konkrét álláshirdetésre jelentkezel, de nem regisztrálsz a honlapunkon és más módon sem járulsz hozzá a további adatkezeléshez, akkor az adataidat csak a konkrét pozícióval összefüggésben kezeljük, és a pozíció betöltését követő legfeljebb 90 nappal, de legkésőbb az ügyfelünk felé fennálló díjigényünk kiegyenlítésével töröljük. Amennyiben a jogviszony valamely Get Work taggal jött létre (pl. azért, mert elfogadtad egy munkaerőkölcsönzésre vonatkozó ajánlatunkat, vagy az egyik szövetkezet tagjává kívánsz válni), akkor e jogviszony keretében, a jogviszony létesítésekor megadott külön tájékoztatás szerint kezeljük tovább az adataidat.

A jelen tájékoztató hatálya alatti adatkezelések tekintetében adott hozzájárulásodat bármikor **visszavonhatod**, de ez nem befolyásolja a visszavonás előtt történt adatkezelésünk jogszerűségét.

Az adataidat nem továbbítjuk hozzájárulásod nélkül a munkaadó partnereinknek (ügyfeleinknek). Amennyiben jelentkezéssed alapján úgy gondoljuk, hogy az adott pozíció neked való, akkor telefonon vagy e-mailben – az ügyfél megnevezésével – külön engedélyt kérünk tőled, hogy az adataidat továbbíthassuk az ügyfelünk felé.

2. Milyen adatokra van feltétlenül szükségünk, és mi a következménye annak, ha nem adod meg az adataidat?

Az adatszolgáltatás önkéntes, ami azt jelenti, hogy az adatokat nem vagy köteles megadni. Ahhoz, hogy a honlapunkon regisztrálj, illetve szolgáltatásainkat teljesíteni tudjuk, minimálisan is szükségünk van a nevedre és az e-mail címedre, vagy, ha nem a honlapunkon keresztül juttatod el hozzánk az adataidat, akkor a nevedre és valamilyen elérhetőségedre. Az álláskeresés szempontjából releváns információkat (pl. keresett pozíció) nem kötelező megadni, de, ha ezeket az adatokat nem közlöd velünk, akkor nem tudunk számodra állásokat ajánlani, így eleshetsz a munkalehetőségektől.

3. Az adatkezelés jogalapja

Az adatkezelés jogalapja az önkéntesen, megfelelő tájékoztatás alapján megadott **hozzájárulásod**, amelyet a honlapunkon történő regisztrációval, vagy egy

állás hirdetésünkre történő jelentkezéssel, egy állásbörzén az önéletrajzod átadásával, vagy egyéb, a hozzájárulást félreérthetetlen módon kifejező cselekedet útján adsz meg. Adott esetben a hozzájárulást nem közvetlenül nekünk, hanem egy harmadik személynek adtad meg. Ez esetben a hozzájárulásod arra terjedt ki, hogy részünkre ez a harmadik személy pl. egy online állásportál az általad megadott adatokat továbbíthassa. Egyes esetekben az adatokat a **jogos érdekünk** alapján kezeljük, de ez csak olyan adatokra terjedhet ki, amelyeket előzetesen önként adtál meg nekünk. Ez azt jelenti, hogy az ügyfeleink felé továbbított álláspályázatok megőrizhetjük az ügyfelünk felé fennálló megbízási díjigényünk kiegyenlítéséig. Ellenkező esetben nem tudnánk bizonyítani, hogy az ügyfeleinkkel fennálló szerződés szerinti kötelezettségünket teljesítettük. Figyelembe véve, hogy társaságunk fő tevékenységei a munkaközvetítés és munkaerőkölcsönzés, társaságunk bevétele főként a munkaadók részére nyújtott szolgáltatások ellenértékéből adódik. Ebből adódóan kiemelkedő érdekünk fűződik a teljesítésünk bizonyíthatóságához, díjigényünk érvényesítéséhez. Ezért úgy gondoljuk, hogy a korlátozás szükséges és arányos, figyelembe véve azt is, hogy a személyes adatokat a jelentkezők önként adták meg részünkre, és az igényérvényesítésen kívül más célokra az adatokat – a hozzájárulás visszavonása esetén – nem használjuk fel. Ilyen esetben (ha a hozzájárulást korábban visszavontad) legfeljebb a megbízási díjigényünk kiegyenlítéséig tároljuk az adatokat, és más célból azokat nem használjuk fel.

4. A kezelt adatok köre, célja, jogalapja, tárolás időtartama

Adatkezelésünk az álláskereső (jelöltek) következő személyes adataira terjed ki:

Adatok köre	Az adatkezelés célja	Fontos információk	A tárolás időtartama
Honlapon történő regisztráció kapcsán megadandó, illetve megadható személyes adatok			
Vezetéknév, keresztnév, e-mail cím, jelszó	Felhasználói fiók kezelése a jelentkező által A név és e-mail cím tekintetében közvetlen üzletszerzés, amennyiben ehhez a jelentkező hozzájárult Esetenként nyereményjátékokat szervezünk, ilyenkor a megadott adatokat a nyereményjáték lebonyolítása céljából kezeljük (nyeremény átadása céljából a cím rögzítése is szükséges lehet). Felhívjuk a figyelmedet, hogy nyereményjátékainkat jellemzően a regisztrációk ösztönzése céljából szervezzük.	Ezen adatok megadása nélkül nem tudsz regisztrálni honlapunkon.	Hozzájárulás visszavonásáig (külön is szerkeszthető, de teljes körűen csak a regisztráció törlésével együtt törölhetőek) A nyereményjáték lebonyolításával kapcsolatos adatkezelés a nyereményjáték szervezésétől számított 1 év, a nyertesek adatai tekintetében az adómegállapításhoz való jog elévüléséig (a gyakorlatban 8 évig) tart a tárolás.
Mobiltelefonszám	Kapcsolattartás állásajánlatok közlése céljából	Megadása nem kötelező, de a könnyebb kapcsolattartás érdekében javasolt. Ha nem	Hozzájárulás visszavonásáig (a regisztrációtól

		adod meg az adatot, csak e-mailben tudunk értesíteni.	függetlenül szerkeszthető, törölhető)
Bruttó fizetési igény	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei szerint	Megadása nem kötelező, de segíthet az igényeidnek jobban megfelelő állásajánlatok megtalálásában. Ha nem adod meg az adatot, akkor előfordulhat, hogy olyan ajánlatokat is kapsz tőlünk, amik nem esnek egybe az elvárásaiddal.	Hozzájárulás visszavonásáig (a regisztrációtól függetlenül szerkeszthető, törölhető)
Bemutakozás (álláskeresés kapcsán releváns információk megadására van lehetőség)	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei, illetve alkalmassága szerint	Megadása nem kötelező, de egy jól megírt bemutatkozás hozzájárulhat a sikeres álláskereséshez. Kérjük, hogy a bemutatkozásod ne tartalmazzon különleges adatot, vagy olyan adatot, ami a preferált állásokkal, illetve általában az álláskereséssel kapcsolatban nem releváns.	Hozzájárulás visszavonásáig (a regisztrációtól függetlenül szerkeszthető, törölhető)
Kompetenciák: kívánt terület, kívánt tevékenységi kör, szint	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei, illetve alkalmassága szerint	Megadása nem kötelező, de segíthet az igényeidnek jobban megfelelő állásajánlatok megtalálásában. Ha nem adod meg az információt, akkor előfordulhat, hogy olyan ajánlatokat is kapsz tőlünk, amik nem esnek egybe az elvárásaiddal.	Hozzájárulás visszavonásáig (a regisztrációtól függetlenül szerkeszthető, törölhető)
Önéletrajz, és az abban szereplő adatok, pl. <ul style="list-style-type: none"> • arckép, ha ez szerepel az önéletrajzban) • Természetes személyazonosító adatok (név, nem, születési hely és idő, állampolgárság) • Nyelvtudás, iskolai és egyéb végzettség, szakmai tapasztalat, preferált pozíció, érdeklődési terület 	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei, illetve alkalmassága szerint	Megadása nem kötelező, de egy jól megírt önéletrajz hozzájárulhat a sikeres álláskereséshez. Kérjük, hogy az önéletrajzod ne tartalmazzon különleges adatot, vagy olyan adatot, ami a preferált állásokkal, illetve általában az álláskereséssel kapcsolatban nem releváns.	Hozzájárulás visszavonásáig (regisztrációtól függetlenül szerkeszthető, törölhető)

<ul style="list-style-type: none"> • adott esetben vezetői engedély típusa • egyéb, az önéletrajzban szereplő adatok 			
Motivációs levél	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei, illetve alkalmassága szerint	Megadása nem kötelező, de egy jól megírt motivációs levél hozzájárulhat a sikeres álláskereséshez. Kérjük, hogy a motivációs leveled ne tartalmazzon különleges adatot, vagy olyan adatot, ami a preferált állásokkal, illetve általában az álláskereséssel kapcsolatban nem releváns.	Hozzájárulás visszavonásáig (regisztrációtól függetlenül szerkeszthető, törölhető)
Eddigi jelentkezések	Az álláskereső általi jelentkezések, benyújtott pályázatok nyomon követése	A honlapunkon meglévő regisztráción keresztül megtett álláspályázataidat tároljuk a regisztráció tartama alatt.	Hozzájárulás visszavonásáig (regisztráció törléséig)
Facebook fiókból átvett adatok Facebook fiókkal történő regisztráció esetén, vagy a jelentkező hozzájárult ahhoz, hogy adatait a Facebook fiókján keresztül elérhető adatokkaliegészítsük			
Név, profilkép, életkori kategória, nem, nyelv, ország, valamint az egyéb nyilvános információk	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei, illetve alkalmassága szerint		Hozzájárulás visszavonásáig (regisztrációtól függetlenül szerkeszthető, törölhető)
LinkedIn fiókból átvett adatok LinkedIn fiókkal történő regisztráció esetén, vagy a jelentkező hozzájárult ahhoz, hogy adatait a LinkedIn fiókján keresztül elérhető adatokkaliegészítsük			
Név, profilkép, mottó, jelenlegi pozíciók, elsődlegesen megadott e-mail cím	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei, illetve alkalmassága szerint		Hozzájárulás visszavonásáig (regisztrációtól függetlenül szerkeszthető, törölhető)
Ha az adataidat harmadik személytől, pl. egy online állásportálon keresztül szerezzük meg			
Mindazon adatok, amelyeket az álláskereső feltöltött az adott állásportálra a potenciális munkaadóval való közlés céljából	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei, illetve alkalmassága szerint	Az adatátvételtől értesítő levelet küldünk az érintetteknek, egyúttal felhívjuk a figyelmet a honlapunkon történő regisztráció lehetőségére	Hozzájárulás visszavonásáig
Egyéb adatok			
Más módon való jelentkezés útján megadott adatok,	A fent megadott célok vonatkoznak az egyéb módon megadott, de a		Ha egyedi álláshirdetésre jelentkezel, és nem

amelyek a fenti sorokban már ismertetett adatokat jelenthetnek (pl. önéletrajz, motivációs levél elküldése egy álláshirdetésre, átadása személyesen valamelyik irodánkban).	fenti kategóriákba eső adatok esetén		járulsz hozzá a további megkeresésekhez, vagy nem regisztrálsz a honlapon, akkor adataidat a pozíció betöltését követő 90 napon belül, de legkésőbb az ügyfelünk felé fennálló díjigényünk kiegyenlítésével töröljük.
Konkrét álláshirdetésre való jelentkezés kapcsán az adott állás szempontjából lényeges további személyes adatok	Konkrét állásajánlat esetén az alkalmasság előzetes felmérése	Ha valamilyen okból egyéb adatok lennének szükségesek, akkor ezeket egyedileg kérjük el tőled.	
Alkalmassági tesztek	Konkrét állásajánlat esetén az alkalmasság előzetes felmérése	Adott esetben munkaadó partnerünk különböző tesztek előzetes kitöltését kérheti. A tesztek csak a betöltendő pozíció szempontjából releváns információt nyújthatnak, éscsak az adott pozíció betöltésével kapcsolatban feladatot ellátó munkatársaink ismerhetik meg az eredményeket.	Az adott pozíció betöltéséig kezeljük, illetve, ha további nyitott állásajánlatok kapcsán is szeretnénk felhasználni a teszteredményeidet, ehhez külön hozzájárulást fogunk kérni tőled.
Az egyeztetésekkel, interjúkkal kapcsolatos feljegyzések, szóban közölt adatok, preferenciák	Releváns állásajánlatok szűrése a jelentkező igényei, illetve alkalmassága szerint, kapcsolattartás	Ha beszélünk pl. telefonon, az ott elhangzó releváns információkról a kollégánk feljegyzést készít.	A feljegyzés tartalmától függ a tárolás időtartama.
Különleges adat (pl. egészségi állapotra vonatkozó adat, bűnügyi személyes adat)	Konkrét állásajánlat esetén az alkalmasság előzetes felmérése	Ilyen adatokat csak írásbeli hozzájárulásoddal és csak abban az esetben kezelünk, ha egy általad megpályázott konkrét állásajánlatra történő kiválasztás során ez szükséges.	Az adott pozíció betöltéséig kezeljük.

5. Honnan szerezzük meg az adataidat?

Minden esetben tőled származnak az adatok. Az adataid többek között az alábbi módokon kerülhetnek hozzánk.

- a) **Regisztrálsz a honlapunkon** keresztül a karrier oldalunkra, és ott megadod a fent jelzett személyes adataidat. Regisztrálhatsz egyedi módon az adataid megadásával, de Facebook vagy LinkedIn fiókon keresztül is tudsz regisztrálni. Ha Facebook fiókodon keresztül regisztrálsz, a Facebook a következő adatokat adja át nekünk: a nyilvános profilod adatai és az e-mail címed. A nyilvános profilod adatai

a neved, profilképed, életkori kategóriád, nemed, nyelved, országod, valamint az általad megadott egyéb nyilvános információk.

Ha LinkedIn fiókodon keresztül regisztrálsz, a LinkedIn a következő adatokat adja át nekünk: neved, profilképed, mottód, jelenlegi pozícióid, elsődlegesen megadott e-mail címed.

A Facebook vagy LinkedIn ikonra történő kattintás után a rendszer nem regisztrál automatikusan, hanem további megerősítést kér majd a csatlakozással és adatátadással kapcsolatban.

Regisztrációkor külön-külön nyilatkozhatsz arról, hogy az adatkezeléshez történő hozzájárulást mely célok tekintetében adod meg.

A regisztráció csak a megadott e-mail címre küldött levélben szereplő linkre kattintás után, az a regisztráció megerősítésével válik aktívvá (ún. *double opt in* rendszert alkalmazunk).

Az adatvédelmi beállításaidat, és a korábban megadott hozzájárulásaidat bármikor meg tudod nézni és módosítani tudod a karrieroldalon, a felhasználói fiókodba való bejelentkezést követően, a „GDPR” / „Adatvédelmi beállításaim” ikonra kattintva. Lehetőséged van arra, hogy a felhasználói fiókodat inaktívvá tedd; ez esetben a regisztrációd megmarad és a feltöltött információkat megőrizzük, de azokat nem használjuk fel álláskeresés céljából. Az inaktív státusz beállítását akkor javasoljuk, ha éppen nem keresel állást, de szeretnéd megőrizni a regisztrációdat, hogy a feltöltött adatok ne vesszenek el és fel tudd használni, ha esetleg megint állást fogsz keresni. Ha másfél éve nem mutatsz semmilyen aktivitást az oldalunkon, nem jelentkezel hirdetésünkre és kollégáinkkal történő telefonos egyeztetések alkalmával sem jelzed álláskeresési szándékod, akkor a regisztrációdat töröljük.

- b) **Önéletrajzodat** valamelyik irodánkban, vagy egy állásbörzén személyesen átadod kollégáinknak, vagy levélben juttatod el hozzánk.
- c) **E-mailben, postai úton vagy telefonon jelentkezel** egy konkrét álláshirdetésünkre.
- d) **Regisztráltál egy online állásportál oldalon**, ahol mi adatbázis hozzáférést vásároltunk.
- e) Bármely **más módon megadtad** valamely kollégánk számára az adataidat, és hozzájárultál a jelen tájékoztatóban rögzített adatkezeléshez, általunk történő megkereséshez.

Tájékoztatunk, hogy az adataid bekerülnek az online ATS (applicant tracking system) rendszerünkbe, amelynek szolgáltatója az Online Üzleti Intelligencia Kft. (6720 Szeged, Kárász u. 9.). E cég az itt tárolt adatok tekintetében adatfeldolgozónak minősül, erről bővebben lásd a lenti [F](#) pontot.

6. Adattovábbítás

Az adataidat nem továbbítjuk hozzájárulásod nélkül a munkaadó partnereinknek (ügyfeleinknek), vagy más, harmadik személyeknek. Ez alól kivétel az ún. „*name check*” lefolytatása, amelynek során potenciális munkaadó ügyfeleink részére kizárólag az általunk alkalmasnak ítélt pályázók neveit továbbíthatjuk abból a célből, hogy kiderüljön, szerepel-e már az adott pályázó az ügyfelünk nyilvántartásában. Ezt követően, amennyiben jelentkezésed alapján megfelelőnek tartunk téged az adott pozícióra, akkor telefonon vagy e-mailben – az ügyfél megnevezésével – külön engedélyt kérünk tőled, hogy a neveden túl megadott egyéb adataidat továbbíthassuk az ügyfelünk felé. Természetesen, ha jogszabályi kötelezettségünk van az adatok továbbítására, vagy valamely hatóság hív fel bennünket az adatok közlésére (például bírósági eljárásban kapunk ilyen irányú végzést), akkor ennek – hozzájárulásod hiányában is – kötelesek vagyunk eleget tenni.

Adott esetben jogos érdekünk alapján az adatokat jogi képviselőnknek, vagy más tanácsadónak továbbíthatjuk (pl. egy bennünket érintő jogvita során, ahol a kérdéses személyes adat releváns lehet jogaink érvényesítése céljából).

D. A WEBOLDALUNK LÁTOGATÓIT ÉRINTŐ ADATKEZELÉS

1. Sütik

A honlapunk megfelelő működéséhez néha „sütiknek” nevezett adatfájlokat (angolul: cookie) kell elhelyeznünk számítógépeden, ahogy azt más nagy webhelyek és internetszolgáltatók is teszik.

2. Mik azok a sütik?

A sütik kis szövegfájlok, melyeket a webhely az oldalaira látogató felhasználó számítógépén, illetve mobilkészülékén tárol el. A sütik segítségével a honlap bizonyos ideig megjegyzi a műveleteidet és személyes beállításaidat (pl. a felhasználói nevedet, a nyelvet, a betűméretet és a honlap megjelenítésével kapcsolatos többi egyedi beállítást), így neked nem kell azokat újra megadnod minden egyes alkalommal, amikor honlapunkra ellátogatsz, vagy az egyik lapról átnavigálsz egy másikra.

3. Hogyan használjuk fel a sütiket?

Honlapunk sütik segítségével tartja nyilván a következőket:

- a weboldalunk látogatójának azonosítása (pl.: bejelentkezett státusz megjegyzése, illetve, hogy ki van bejelentkezve)
- annak ellenőrzése, hogy a böngésződ a legfrissebb verzió van-e, és ha nem, akkor figyelmeztető ablakot dob fel, lehetőséggel a frissítésre.
- amikor megnyitod a karrier portálunkat, szerveroldalunkon kapsz egy munkamenet sütit. Ennek van egy azonosítója, ez az azonosító fog tárolódni a "getwork_career" sütiben. Ezt az azonosítót minden alkalommal elküldi a kliens a szerveralkalmazásunknak, ami ebből tudja hogy nem egy új, hanem egy létező látogatóról van szó, így az ő munkamenetében tárolt adatokat betölti, új munkamenet nyitása helyett.
- ha bejelentkezel, a munkamenet adatai közé tárolásra kerül a bejelentkezett felhasználó fiókjának az adatbázis azonosítója. Ezzel hozzárendelődik a jelenlegi munkamenethez, innentől kezdve bejelentkezve maradsz, és a saját tárolt adataidat láthatod például a profil menüponton belül.
- a süti maga semmi mást nem tartalmaz, csak az azonosítót, ami hozzáköti egy létező munkamenethez a látogatót. Kijelentkezés után az adott munkamenet törlődik, és létrejön egy új munkamenet, új azonosítóval, vagyis a sütiben tárolt azonosító is változik. Ha ekkor egy új személy ül a számítógéphez, az előző munkamenetnek még az azonosítása is lehetetlen (nem is létezik már).
- A sütiknek az engedélyezése nem feltétlenül szükséges a webhely működéséhez, de javítja a böngészés élményét és teljesítményét. Törölheted vagy letilthatod ezeket a sütiket, de ebben az esetben előfordulhat, hogy a webhely bizonyos funkciói nem működnek rendeltetészerűen.

A sütik által tárolt információkat **nem használjuk fel a személyazonosságod megállapítására**, és a mintaadatok teljes mértékben az ellenőrzésünk alatt állnak. A sütik által tárolt információk kizárólag az itt leírt célokra kerülnek felhasználásra.

4. A sütik karbantartása

Lehetőséged van arra, hogy **karbantartsd és/vagy** tetszés szerint **töröld** a sütiket. Kérjük, hogy az ezzel kapcsolatos tudnivalóért látogass el az aboutcookies.org webhelyre. Törölni tudod a számítógépeden tárolt összes sütit, és a böngészőprogramok többségében le tudod tiltani a telepítésüket. Ebben az esetben azonban előfordulhat, hogy minden alkalommal, amikor ellátogatsz egy adott oldalra, manuálisan el kell végezned egyes beállításokat, és számolnod kell azzal is, hogy bizonyos szolgáltatások és funkciók esetleg nem működnek.

E. AZ ADATKEZELÉSEL KAPCSOLATOS JOGOK

1. Milyen jogokkal rendelkezel az általunk végzett adatkezeléssel kapcsolatban?

■ Jogod van **tájékoztatást kérni** az adatkezelésről. A tájékoztatáshoz való jogodat a jelen leírás szerint teljesítjük, de ha az itt olvasható információk között nem találsz választ a kérdésedre, akkor jelezd nekünk e-mailen (adatvedelem@getwork.hu), vagy hívd minket a +36 1 766 56 26 telefonszámon. Ha inkább levelet írnál, akkor ide írd: 1023 Budapest, Árpád fejedelem útja 31. fszt. 1. Igyekszünk hamar válaszolni.

■ **Jogod van hozzáférni** a Veled kapcsolatban általunk kezelt adatokhoz és kérheted a kezelt személyes adatok másolatát. Az első másolat ingyenes, a további másolatokért adminisztratív költségeken alapuló ésszerű mértékű díjat számíthatunk fel.

■ Jogod van a pontatlan adataid **helyesbítését** kérni. Felhívjuk figyelmed, hogy személyes adataid módosítását, pontosítását te is elvégezheted a regisztráció során kapott felhasználónév és jelszó birtokában.

■ Jogod van **visszavonni a nekünk adott hozzájárulást** (ez nem érinti a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét).

■ Jogod van az adataid **törlését** kérni. Felhívjuk figyelmed, hogy személyes adataid törlését te is elvégezheted a regisztráció során kapott felhasználónév és jelszó birtokában.

■ Bizonyos esetekben az adatokat nem töröljük, hanem a kizárólag a tárolásra **korlátozzuk** az adatkezelést. Akkor fordulhat ilyen elő, (i) ha vitatod a személyes adatok pontosságát, (ii) az adatkezelés jogellenes, de nem szeretnéd az adatok törlését kérni, csupán az adatok felhasználásának korlátozását kéred, (iii) az adatkezelés célja már nem áll fenn, de valamilyen jogod érvényesítéséhez kéred az adatkezelés fenntartását (pl. jogvitád van az egyik munkaadóval és az eljárásban szükséges azt bizonyítani, hogy milyen önéletrajzot adott be), (iv) tiltakoztál az adatkezelés ellen, de meg kell vizsgálnunk, hogy a cégünk jogos indokai elsőbbséget élveznek-e a Te jogos érdekeiddel szemben, (pl. éppen mi állunk jogvitában egy munkaadó ügyfelünkkel, ahol muszáj bizonyítanunk, hogy kellő számú alkalmas jelöltet állítottunk, ezért jogosultak vagyunk vele szemben a közvetítői díjra).

■ Jogod van az általunk kezelt adataidat megkapni és azok máshoz való továbbítását kérni (**adathordozhatósághoz való jog**). Ez azt jelenti, hogy jogod van az általad rendelkezésre bocsátott adatokat megkapni tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban, illetve azokat más adatkezelőhöz továbbítani, valamint kérheted az adataid közvetlen továbbítását egy másik adatkezelőhöz (ha ez technikailag megvalósítható).

■ Bizonyos esetekben jogod van **tiltakozni** az adatkezelés ellen (ha például jogos érdek érvényesítéséhez szükséges okból, vagy közvetlen üzletszerzés érdekében történik az adatkezelés).

■ Bízunk benne, hogy nem lesz ilyen eset, de, ha mégis úgy érzed, hogy bármilyen tekintetben jogellenesen kezeljük az adataidat, akkor kérjük, ezt mindenképpen jelezd nekünk. Reméljük, hogy gyorsan korrigálni tudjuk a hibát, és az észrevételed, panaszod nyomán javíthatunk a jelenlegi adatkezelési gyakorlatunkon, amiből nem csak neked, de más jelölteknek is előnye fog származni.

Természetesen a **hatósághoz is fordulhatsz ezen az elérhetőségeken:**

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

Cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.

Levelezési cím: 1530 Budapest, Postafiók: 5.

Telefon: +36 -1-391-1400

Fax: +36-1-391-1410

E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

Ha jogellenes adatkezelést tapasztalsz, **polgári pert is kezdeményezhetsz**. A per elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik. A per a lakóhelyed szerinti törvényszék előtt is megindítható (itt találd a törvényszékek felsorolását és elérhetőségét: <https://birosag.hu/torvenyszekek>).

2. **Hogyan tudod érvényesíteni jogaidat?**

Ha hozzánk szeretnél fordulni azért, hogy valamely fenti jogodat érvényesítsd, akkor írd nekünk e-mailt az adatvedelem@getwork.hu e-mail címre, vagy hívd minket a +36 1 766 56 26 telefonszámon. Természetesen postai úton is bejelentheted a kéreledet, ez esetben erre a címre küldd a levelet: 1023 Budapest, Árpád fejedelem útja 31. fszt. 1. Ha bejelentetted, hogy valamely jogoddal élni kívánsz, akkor mi indokolatlan késedelem nélkül, de mindenféleképpen a kérelem beérkezésétől számított **egy hónapon belül** tájékoztatunk a kérés nyomán hozott intézkedéseinkről. Szükség esetén, figyelembe véve a kérelem összetettségét és a kérelmek számát, további két hónappal meghosszabbíthatjuk az időtartamot. A határidő meghosszabbításáról a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül mindenképpen tájékoztatunk. Ha elektronikus úton nyújtottad be a kérelmet, mi is elektronikus úton fogunk válaszolni, kivéve, ha kifejezetten megjelölöd, hogy más módon kéred a választ.

Ha úgy ítéljük meg, hogy nem kell intézkedéseket tennünk a kérelmed nyomán, úgy késedelem nélkül, de legkésőbb a kérelmed beérkezésétől számított egy hónapon belül tájékoztatni fogunk az intézkedés elmaradásának okairól, valamint arról, hogy panaszt nyújthatsz be az adatvédelmi hatóságnál, és élhetsz bírósági jogorvoslati jogoddal is. Jogaid gyakorlását **díjmentesen** biztosítjuk. Ha a kérelmed **egyértelműen megalapozatlan** vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – **túlzó**, akkor **észszerű összegű díjat számíthatunk fel**, vagy **megtagadhatjuk** a kérelem alapján történő intézkedést.

F. ADATFELDOLGOZÓK

Adatfeldolgozók azok, akik a társaságunk nevében végeznek adatkezelési műveleteket. Az adatfeldolgozók az adatok sorsáról semmilyen körülmények között nem döntenek, csupán technikai feladatokat hajtanak végre, melynek során az adatokhoz hozzáférhetnek.

Adatfeldolgozóink:

■ **Online Üzleti Intelligencia Tanácsadó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**, cím: 6720 Szeged, Kárász u. 9. 2011., cégjegyzékszám: 06-09-015852. Feladata többek között az adatokkal kapcsolatos egyes technikai műveletek végzése, például a fent ismertetett jelöltkezelő rendszert biztosítja és fejleszti.

■ **Bitnet Group Korlátolt Felelősségű Társaság**, cím: 1192 Budapest, Pannónia út 14., cégjegyzékszám: 1401-09-190396. A honlapunk karbantartásával kapcsolatban végez részünkre feladatokat, illetve rendszergazdai tevékenységet lát el részünkre.

■ **netTower Hungary Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**, cím: 1037 Budapest, Gyógyszergyár utca 51. 1. em. 2., cégjegyzékszám: 01-09-715317. Levelezőrendszerünkkel kapcsolatban végez részünkre feladatokat.

■ **tömeges e-mail küldő alkalmazás szolgáltatója**

G. ADATBIZTONSÁG

A személyes adataid kezelésével összefüggésben a Get Work gondoskodik az adatok biztonságáról, továbbá megteszi mindazon elvárható technikai és szervezési intézkedéseket, illetve kialakítja azokat az eljárási szabályokat, amelyek a vonatkozó jogszabályokban foglalt előírások érvényre juttatásához szükségesek.

Rendszeresen ellenőrizzük az informatikai szolgáltatások és az informatikai biztonság működőképességét, a hálózatunk biztonságát, valamint a vonatkozó belső szabályzatok gyakorlati betartását. Az adatokról adatfeldolgozóink segítségével földrajzilag elkülönített helyeken, rendszeres biztonsági mentéseket készítünk, napi háromszor. Tűzfalat, illetve megfelelő vírusvédelmet alkalmazunk. Az adatokat, jelszavakat megfelelő titkosítással védjük a jogosulatlan hozzáférés ellen.

A személyes adatokhoz való hozzáférés korlátozott, személyes adataidat a Get Work azon munkatársai ismerhetik meg, akik a Get Work szolgáltatásnyújtásának megvalósításában, a munkavállalók kiválasztásában, a munkaerőkölcsonzés vagy szövetkezeti foglalkoztatás keretében történő jogviszony létesítésben, a szolgáltatás fogadója részére történő munkavégzés megszervezésében, a munkaközvetítésben közreműködnek.

Amennyiben az adattovábbításhoz az adott ügyfél/ügyfelek (potenciális munkaadók) tekintetében hozzájárulsz, úgy biztosítjuk, hogy az ügyfelünknél is csak azon személyek ismerik meg adataidat, akiknek az adott pozíció betöltésével kapcsolatos feladata van.

H. A TÁJÉKOZTATÓ IDŐBELI HATÁLYA

Jelen tájékoztató 2018.05.25. napjától hatályos. A tájékoztató módosításának jogát fenntartjuk. A tájékoztató módosítását honlapunkon közzétesszük, az esetleges módosítások csak a közzétételt követően hatályosak.